

Assemblée générale

Vendredi 9 octobre 2020

Rapport d'activité

Secteur Enfance/Jeunesse

Un projet, des valeurs

Le secteur enfance/jeunesse de la MJC Centre social défend des valeurs qui sont présentes dans le projet social et le projet éducatif. La volonté du secteur est de permettre aux enfants, aux jeunes d'échanger, de partager, d'agir dans leur environnement. Pour ce faire, des actions, des espaces et des temps d'expérimentations, d'échanges, d'informations, sont mis en place tout au long de l'année.

Tout ceci concourt à initier l'enfant, le jeune à la citoyenneté, à défendre des valeurs de laïcité, de respect, d'égalité, d'entraide, etc...

Rappel des intentions pédagogiques :

- Favoriser l'épanouissement, l'autonomisation et la responsabilisation,
- Favoriser la participation et l'implication,
- Favoriser l'intégration sociale et l'engagement citoyen,
- Favoriser l'ouverture culturelle.

Rappel des objectifs généraux :

- Permettre au jeune, de vivre un réel temps de loisirs et de détente, tout en apprenant, comprenant et respectant les règles de vie sociale :
- Apprendre à respecter l'environnement,
- Apprendre à respecter les autres (copains, habitants, etc...) en tenant compte de leur statut social, du sexe, des origines ethniques et géographiques, etc...
- Développer la mixité, qu'elle soit sociale, géographique, intergénérationnelle, de genre ou culturelle,
- Prendre en compte les caractéristiques et réalités de nos publics pour construire avec eux des actions et des projets adaptés,
- Développer le lieu d'accueil comme un espace « ressources » pour accueillir, informer et accompagner le public dans ses interrogations, ses doutes, son quotidien,
- Développer la mise en place et l'accompagnement d'actions spécifiques pour responsabiliser le public dans ses actes afin de prévenir les conduites à risques,
- Partir des réalités et des pratiques du public pour proposer des actions et des projets qui lui fassent découvrir et s'ouvrir à de nouvelles formes de loisirs et de connaissances,
- Par des actions spécifiques, donner envie au public de s'investir dans la vie locale,
- Par des actions spécifiques, développer l'autonomie de réflexion afin de se forger un esprit critique.

En faisant le point sur nos actions, il apparaît clairement que le projet jeunesse s'appuie sur des actions régulières, inscrites depuis plusieurs années maintenant et dont la récurrence renforce leur légitimité. Les accueils informels, les interventions scolaires, l'accompagnement à la scolarité ou les séjours sont des projets qui permettent de travailler avec les jeunes, de les accompagner dans leur quotidien pour les aider à se construire en tant que personne. C'est une démarche que nous valorisons, qui part de l'échange et de l'écoute pour répondre aux questionnements et aux attentes.

Ce bilan d'année met en avant ces actions régulières, mais aussi l'ensemble des projets qui se sont déroulés en 2019.

Notre projet d'agrément social et notre projet éducatif sont les socles de toutes nos actions et nos trois axes prioritaires de travail guident nos projets jeunesse.

Axe 1/ Accueil

Cet axe reprend notre fonction d'accueil global, de l'aménagement des espaces à notre qualité d'écoute. Outre nos accueils informels à proprement dit, il s'agit bien de permettre aux jeunes et à leurs parents de trouver des espaces et des projets ressources dans leur quotidien, dans leurs attentes, leurs questionnements. Il s'agit aussi d'être un relais pour faire entendre la parole et les questions de jeunesse sur le terri-

toire. Notre rôle d'accueillant est primordial pour permettre l'écoute, le recueil et la prise en compte de la parole des jeunes et de leurs familles.

Accueils 10/13 et 13/18 ans :

Les espaces jeunesse de la MJC CS sont ouverts tout au long de la semaine. Ils permettent aux jeunes de se retrouver dans un lieu repéré autour d'une partie de billard, d'un jeu, etc...

Mais ce sont aussi des lieux où ils peuvent simplement venir discuter, se poser, lire.

De plus, les espaces jeunesse se veulent être des lieux ressources en termes d'informations, de conseils, d'orientations, d'aides diverses par les animateurs ou les jeunes entre eux.

Les horaires d'ouverture sont fixes mais il n'y a pas de contraintes, le jeune pouvant aller et venir et rencontrer d'autres jeunes ou échanger avec les animateurs comme il le souhaite.

Deux espaces distincts sont proposés :

L'accueil préados de la MJC CS de Pouldavid, située dans l'espace Gradlon, est ouvert aux enfants de 10 à 13 ans :

- Pendant la période scolaire, soit 34 semaines, le mercredi le vendredi et le samedi à raison de 12h hebdomadaires en moyenne,
- Pendant les vacances scolaires, soit 16 semaines du lundi au vendredi pour une moyenne de 22h30 hebdomadaires auxquelles il faut ajouter les soirées, séjours et sorties à la journée.

L'accueil ados de la MJC CS du Port Rhu est ouvert aux jeunes de 13 à 18 ans :

- Pendant la période scolaire, Soit 34 semaines, du mardi au samedi, à raison de 12h hebdomadaires en moyenne,
- Pendant les vacances scolaires, Soit 16 semaines du lundi au vendredi pour une moyenne de 22h30 hebdomadaires auxquelles il faut ajouter les soirées, les séjours et les sorties à la journée.

Ces accueils sont très importants pour le projet jeunesse de la MJC CS. Nous savons que les jeunes ont aujourd'hui d'autres modes de communication, notamment via les réseaux sociaux. Cependant, si le constat des professionnels de la jeunesse fait apparaître une baisse sensible de la fréquentation des lieux d'accueil informel, à la MJC CS de Douarnenez ce n'est pas le cas. Plusieurs points peuvent être mis en avant :

- Les jeunes viennent en nombre et la dynamique reste forte. Les espaces jeunes sont le terreau de notre quotidien car ce sont lors de ces moments que se créent les dynamiques de groupe, que les discussions et les échanges débouchent sur la mise en place d'actions et de projets. C'est sur ces temps que l'équipe d'animation accompagne les jeunes dans leur quotidien, peut répondre à leurs questionnements et que des actions spécifiques peuvent être proposées.
- Nos deux espaces d'accueil permettent à des jeunes de se construire au travers du groupe. Nous entendons par là que certains peuvent dans un premier temps venir seul, aiguillé ou informé à l'école ou par un proche. Ils rencontrent ensuite les autres jeunes fréquentant l'accueil, parfois eux aussi arrivés seuls et au fur et à mesure un groupe se constitue. Ces jeunes, pour partie en difficulté relationnelle, trouvent dans le groupe une valorisation et un enrichissement personnel.

En 2019, la fréquentation des accueils représente une moyenne de 10,7 préados (10/13 ans) et 17,3 ados (13/17 ans) par jour d'ouverture. Nous notons une légère augmentation des préados et une baisse sensible des ados (10 préados et 21 ados en moyenne pour 2018). Chez les ados cette baisse s'explique par une période de transition, avec le départ d'un groupe important de jeunes arrivés à l'âge limite. Un autre groupe s'est constitué au fur et à mesure.

| 2019 | Jours ouverture | Nombre heures | Moyenne heures ouverture | Total heures présences jeunes | Moyenne totale |
|-----------|-----------------|---------------|--------------------------|-------------------------------|----------------|
| 10/13 ans | 136 | 633 | 4,65 | 6772 | 10,7 |
| 13/17 ans | 157 | 649 | 4,1 | 11216 | 17,3 |

Ces chiffres soulignent aussi un volume un peu plus grand d'heures d'ouverture pour les 10/13 ans. Cela montre le dynamisme de ce projet et de ce groupe, notamment dans la mise en place de soirées d'animations.

118 jeunes âgés de 10 à 18 ans ont renouvelé leur adhésion à la MJC CS en 2018. Nous avons compté jusqu'à 164 adhérents sur cette année, en prenant en compte les adhésions de date à date. A partir de septembre 2018, nous sommes repassés à une adhésion jeunesse de septembre à août, ce qui facilité le suivi.

Mais il est important de souligner qu'un nombre important de jeunes fréquentent nos accueils sans avoir encore d'adhésion à la MJC CS, en particulier sur les accueils informels préados et ados. En effet, ils viennent en général trois ou quatre fois afin de voir si cela leur plaît, s'ils retrouvent des copains et s'ils ont envie de s'investir dans les projets mis en place. A partir du moment où le jeune souhaite participer à une animation ou s'impliquer dans un projet, il lui faut obligatoirement avoir rempli son dossier d'inscription et pris son adhésion à la MJC CS.

En 2019, 321 jeunes sont passés sur les accueils, nombre en augmentation par rapport à 2018 (+32). Cela confirme l'attraction forte pour ces lieux sur notre ville. Lorsque nous prenons les deux accueils en compte, ce nombre passe à 333 jeunes. Cela veut dire que 12 jeunes sont passés de l'accueil préados vers l'accueil ados cette année.

Avec 121 filles et 200 garçons, l'écart est encore marqué mais tend à diminuer (97 filles/192 garçons en 2018).

Pour que l'aspect financier ne soit pas un frein, une politique tarifaire ainsi que diverses actions d'autofinancement sont mises en place tout au long de l'année. Nous avons la volonté de permettre à tous les jeunes de fréquenter les accueils. En 2019, 3 jeunes porteurs de handicap ont découvert l'espace ados. Ils ont rapidement trouvé leur place au sein du groupe et sont ensuite venu très régulièrement. Pour eux l'accueil est un vrai lieu de socialisation, où ils ont noué des relations et prennent du plaisir à partager du temps avec leurs nouveaux copains. Pour l'équipe d'animation, cela nécessite de l'adaptation à certaines situations et une attention particulière. Il nous paraît essentiel de pouvoir apporter un accompagnement de qualité à chacun, et la forte fréquentation limite parfois la capacité de l'équipe à prendre le temps avec ceux qui en ont plus besoin. Ce sont au total 5 jeunes qui ont participé au projet en 2019.

Un gros travail a été mené avec le groupe de préados autour de leur implication dans le projet jeunesse. Ces jeunes arrivent sur l'accueil avec un comportement « attentiste ». L'équipe a beaucoup travaillé avec eux pour commencer à les responsabiliser. Cela est passé par des temps de construction collective des règles de vie, mais aussi une organisation des modalités d'inscription. En commençant à fixer eux même le cadre, ils se rendent compte qu'ils sont obligés de le respecter. Durant l'été, ils ont aussi expérimenté les conseils de jeunes, temps pris en début d'après-midi pour faire le point sur l'animation proposée, les humeurs et volonté de chacun au travers du groupe. Cela permettait de pouvoir s'exprimer, de faire des propositions et de prendre une décision collective.

Cette démarche globale entre complètement dans les objectifs de responsabilisation et d'autonomisation des jeunes.

Nous avons fait face à une réalité de plus en plus marquée cette année : Le manque de place dans l'espace d'accueil du quartier de Pouldavid. En effet, ces locaux, partagés avec les accueils adultes une partie du temps, sont assez petits, peu fonctionnels et assez sonores. Les fréquentations importantes ont parfois rendu très difficile l'animation du groupe et ont demandé à l'équipe une adaptation pour pouvoir travailler correctement et permettre aux jeunes d'évoluer dans des lieux convenables. Ce constat s'est particulièrement ressenti le mercredi et surtout durant les vacances scolaires.

Le samedi après-midi, nous avons fait le choix de regrouper les deux accueils. Cela permettait de pallier aux absences de notre collègue pour sa formation professionnelle. Cette organisation a nécessité de la vigilance pour offrir à chacun la possibilité de trouver sa place. Mais cela a aussi permis aux plus grands de se responsabiliser et de prendre une autre dimension, en montrant l'exemple et en prenant des responsabilités dans l'organisation. Par exemple ils ont été en capacité de s'autogérer dans une salle ouverte pour eux, puis ensuite de proposer aux plus jeunes de les rejoindre en leur proposant un jeu collectif.

Nous avons poursuivi le travail d'implication des parents dans le projet. Encore une fois, les actions d'autofinancement ont permis d'aller dans ce sens et cette année des parents ont porté des actions de manière autonome. Un papa a accompagné 4 jeunes pour faire la vaisselle lors d'une soirée repas et 5 parents ont donné un coup de main aux paquets cadeaux en décembre.

Sorties/séjours

Au-delà des sorties organisées avec les jeunes, comme les journées en extérieur (acrobranche, randos vélo, plage, etc...) ou les soirées (ciné, bowling, repas, etc...), l'équipe d'animation utilise un support qui permet un réel travail d'accompagnement afin de répondre aux missions fixées : l'organisation et le départ en séjours.

En 2019, 4 séjours ont été mis en place.

Un projet a été porté entièrement par un groupe de jeunes, qui ont tout organisé.

Nous avons fait le choix de proposer une nouvelle fois une base de camping en transversalité avec le secteur adultes/familles. Deux séjours ont été proposés dont un en partenariat avec l'ULAMIR du Goyen.

Enfin, un projet de a été mis en place avec l'association Skeaf, qui a permis à 10 jeunes d'embarquer trois jours à bord d'un voilier pour une croisière dans la baie de Douarnez. A bord, les jeunes ont été acteurs de la vie quotidienne mais aussi de la navigation, avec comme fil rouge la préservation de l'environnement.

Ces séjours sont l'opportunité pour les professionnels de travailler avec les jeunes autour de l'autonomisation, la responsabilisation, l'organisation et la vie en groupe, ainsi que sur l'alimentation, les rythmes de vie, la prévention de certaines conduites à risques, etc...

Une politique tarifaire est mise en place par la MJC CS afin de permettre aux plus grand nombre de participer à ces séjours. De plus, les actions d'autofinancement (exemple les paquets cadeaux à Noël) permettent aux jeunes d'être encore un peu plus acteurs de leur projet.

44 jeunes sont partis en séjour (48 en 2018), avec un nombre équivalent, 22 filles et 22 garçons (24/24 en 2018). Si les groupes sont équilibrés, la mixité est un peu plus difficile car cette année deux séjours étaient uniquement composés de filles pour l'un et de garçons pour l'autre.

| Jeunes séjours | 10/13 ans | 13/18 ans |
|----------------|-----------|-----------|
| Filles | 7 | 15 |
| Garçons | 10 | 12 |

Le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS)

La volonté de ce projet est de proposer un accompagnement aux jeunes fréquentant les accueils ou les activités de la MJC CS. L'idée est non pas de proposer de l'aide aux devoirs, mais bien d'offrir la possibilité de se sentir à l'aise avec l'école, de faire le lien entre les familles, les établissements scolaires et la MJC CS.

Mais c'est aussi parfois la possibilité de trouver des supports alternatifs pour tenter de désamorcer certaines situations difficiles. Le projet jeu est pour cela un exemple parlant. En effet, utiliser le jeu peut permettre d'aborder des thématiques comme la géographie, les mathématiques ou encore l'orthographe de manière détournée et ludique. De septembre 2018 à juin 2019 quelques chiffres :

- 2 ateliers hebdomadaires (1 le mardi, 1 le jeudi),
- 53 séances (27 le mardi, 26 le jeudi),
- 15 jeunes réguliers (plus de 20 séances sur l'année),
- 11 bénévoles.

Le groupe de travail constitué des différents partenaires autour du projet ont poursuivi les rencontres régulières avec les objectifs suivants :

- Maintenir la dynamique partenariale sur le territoire,
- Continuer de renforcer l'implication des bénévoles et le lien entre les deux structures porteuses du dispositif (MJC CS et Kermarron Maison Solidaire).

Onze bénévoles se sont impliqués dans le projet en 2019, étant présents sur les créneaux à raison de trois bénévoles par jour (plus un professionnel sur chaque créneau). Ces personnes assidues et engagées ont permis au projet de vivre et de trouver tout son sens, grâce au partage d'expériences et de connaissances et au lien intergénérationnel qu'il a créé. Certains bénévoles sont aujourd'hui bien connus des jeunes et les liens tissés permettent un travail intéressant de suivi, avec une évolution très claire constatée pour certains jeunes.

L'organisation est toujours la même à savoir l'animation des ateliers par les bénévoles et la présence du référent pour assurer le cadre et la régulation de certaines situations.

Nous avons encore accentué le travail de lien avec les parents, avec une rencontre posée pour chaque inscription. Des points réguliers sont ensuite faits en début ou fin de séance.

Force est de constater que pour certaines familles ce projet est un soutien important. Il permet d'avoir une médiation entre parents et enfants, de parfois passer le relai quand une situation est difficile. Par contre pour nous l'enjeu est bien de faire en sorte que les parents ne « lâchent » pas, ne se reposent pas sur l'équipe de bénévoles et de professionnels pour assurer ces missions éducatives. Nous devons rester dans notre rôle d'accompagnateur.

Les relations sont toujours présentes avec les écoles. Un travail de prise de contact est réalisé par le référent, avec ensuite dans la mesure du possible du partage d'information autour de certaines familles. Ces relations sont toujours conditionnées au bon vouloir des équipes pédagogiques en place.

Depuis septembre 2019, le projet accompagnement à la scolarité et porté en transversalité avec le secteur adultes familles. La volonté est de renforcer l'accompagnement des familles et de faire du lien avec les autres projets.

Prévention

Nous poursuivons notre travail au quotidien en direction de tous les enfants et les jeunes sur les problématiques inhérentes aux différentes tranches d'âge. Que ce soit avec les plus jeunes ou avec les ados, les temps d'accueils et d'animation sont autant de moments où nous pouvons échanger sur leurs pratiques, leurs problématiques et ainsi leur donner des conseils, les accompagner pour leur permettre d'évoluer le plus sereinement possible.

Les différentes actions menées au sein de la cité scolaire Jean Marie Le Bris (cf projets partenariaux) vont aussi dans ce sens :

- Ateliers d'expressions,
- Interventions auprès des classes de 6^e,
- Semaine de la prévention auprès des classes de 2ndes.

Nous sommes intervenus dans une classe de 5^e à la demande de la cité scolaire pour tenter d'apaiser une situation conflictuelle. En partenariat avec l'équipe pédagogique, trois ateliers ont été mis en place afin de permettre aux jeunes de s'exprimer et de tenter de trouver des solutions pour faire avancer la situation.

Nous avons déposé deux dossiers de demande de subvention auprès du dispositif MILD&CA (Mission Interministérielle de Lutte contre les Dépendances et les Conduites Addictives) à l'échelle départementale : Un premier concernant les actions de préven-

tions au quotidien (citées ci-dessus) et un second autour de la prévention des risques liés aux pratiques numériques et aux écrans en général.
Ces deux dossiers ont été retenus et une enveloppe financière a été allouée.

Nous avons aussi contribué à la conception et à l'écriture d'un projet portée par la communauté de communes du pays de Douarnenez dans le cadre du dispositif MILD&CA, mais cette fois au niveau national.

Le dossier a été retenu et une enveloppe a été allouée pour trois actions, dont une nous fera particulièrement travailler avec les partenaires : La proposition de soirées thématiques en direction de la jeunesse du territoire pour la période 2020/2022.

Notre travail dans le cadre de l'organisation de la semaine de la parentalité entre aussi dans cette dimension prévention (voir projet transversaux)

Stagiaires

Nous nous fixons pour objectif de permettre à des jeunes en situation scolaire ou non de venir effectuer des stages de découverte, de confirmation et de formation à la MJC CS. En 2019 nous avons accueilli une jeune durant 4 semaines
Nous avons aussi accompagné 1 jeune dans sa formation BAFA en l'accueillant pour son stage pratique durant le mois de juillet.

Mais c'est aussi et surtout notre collègue en contrat d'avenir qui a pu bénéficier d'une entrée en formation BPJEPS en 2019. Durant une année, nous l'avons accompagné dans son parcours en alternance. Cette année intense lui a permis de prendre encore un peu plus confiance en lui, d'affirmer son projet professionnel et il a validé son diplôme brillamment.

Politique Tarifaire

Nous avons fixé pour l'année 2019 de proposer une grille tarifaire pour l'ensemble de nos animations tout en travaillant à une harmonisation sur le territoire avec nos collègues de l'ULAMIR du Goyen.
Cela prend plus de temps que prévu, il est en effet difficile de concilier deux projets de structure, chacun ayant ses habitudes de travail et ses réalités.
Nous allons tout de même poursuivre la réflexion pour aller dans ce sens à l'avenir

Nous allons aussi poursuivre en interne notre travail pour répondre aux objectifs de proposer une tarification et un fonctionnement qui facilite l'accès au plus grand nombre.

Axe 2/ Aller vers

Nous voulons à travers ce prisme continuer d'asseoir notre centre social sur la ville de Douarnenez. Il s'agit d'aller vers des jeunes que nous ne connaissons pas encore, mais aussi de nouer de nouveaux partenariats, de nouvelles dynamiques de territoire. Il est important de souligner que nous devons faire des choix car nos moyens ne nous permettent pas de tout entreprendre.

Du soutien aux projets de jeunes :

Le secteur jeunesse accompagne les jeunes dans leurs démarches personnelles. C'est une des missions prioritaires pour l'équipe d'animation que de les aider dans l'organisation de leurs projets, ceci afin de leur permettre de s'émanciper et de s'autonomiser. Cette aide peut passer par de l'accompagnement à la rédaction de projets aux recherches diverses, mais aussi par le prêt éventuel de matériel, l'orientation vers des personnes ressources, etc...

Il arrive aussi que les animateurs soient un « repère » rassurant pour certains adultes et jouent un rôle de « caution », de référent (ex : Location diverses, réservation de campings, etc...).

En 2019, c'est au travers du projet de séjour porté par un groupe de filles que nous avons réalisé ce travail. Ces jeunes ont tout organisé, étaient en capacité de partir seules, mais ressentaient encore le besoin d'être accompagnées par une personne de l'équipe d'animation. Nous avons donc accepté d'être présents avec elles une dernière fois.

Nous sommes aussi gestionnaires de l'enveloppe financière du dispositif « On s' lance », porté par la CAF, qui permet de soutenir des projets de jeunes. Lorsqu'une initiative émerge sur le territoire (Pays de Douarnenez et Cap Sizun), le groupe doit avec le soutien de professionnels rédiger un petit dossier explicatif avec les objectifs du projet, son déroulement ainsi qu'un budget prévisionnel. C'est ensuite à nous de composer un jury avec les partenaires ressources ainsi qu'un élu local. Chaque membre étudie le dossier et le jury se réunit ensuite pour recevoir le groupe de jeunes pour une présentation orale, afin de valider la demande de soutien. En 2019, nous avons suivi deux dossiers avec une issue favorable à chaque fois.

Les projets transversaux :

Le projet jeu

(Développé dans la partie adultes/familles)

Au travers de ce projet il est important de souligner le gros travail réalisé pour l'organisation de l'évènement Place aux jeux. Ce temps fort, 5^e édition en 2019, est aujourd'hui bien installée dans la ville et représente pour la MJC CS le temps fort le plus important en chiffres, avec notamment 1500 personnes accueillies sur le week-end, une dizaine de partenaires, et près de 60 bénévoles investis.

C'est sur ce point qu'il faut insister car Place aux jeux permet à des habitants de chaque porte d'entrée de la maison et de tous âges de se retrouver au service d'un projet commun, de faire équipe le temps d'un week end et de construire ou consolider des relations. C'est l'essence même de notre travail que de faire du lien entre les personnes et rien que pour cela ce projet doit être valorisé. Il s'agit d'un outil au service de la transmission intergénérationnelle qui ne cesse de faire l'unanimité auprès des publics, novices ou amateurs, qui s'y retrouvent.

La semaine de la parentalité

Nous avons porté en transversalité et avec plusieurs partenaires l'organisation de la « semaine des parents, mais pas que ! » en novembre 2019.
Plusieurs propositions ont été imaginées sur la semaine, avec un temps fort jeunesse le vendredi.

Le matin, une projection de court-métrages a été suivie d'un temps d'échanges avec les élèves de 3^e du collège Jean Marie Le Bris.

Nous avons accueilli le spectacle « Baisse les yeux », joué par la compagnie le théâtre du grain, et qui avait pour sujet le harcèlement scolaire. L'après-midi, les élèves de 5^e ont assisté au spectacle et le soir une séance était proposée aux familles.

Ces trois propositions ont réuni plus de 400 personnes, dont 300 collégiens. Les retours ont été très positifs, avec une réelle demande des jeunes d'avoir ce type de propositions. Les courts métrages ont été appréciés mais c'est aussi et surtout le temps d'échanges qui s'en est suivi qui a été riche.

Le spectacle à lui fait salle comble pour les deux représentations et le public, jeunes comme adultes, a été conquis.

Ce projet dans sa globalité montre la pertinence de mettre l'ensemble des ressources de la MJC Centre social pour atteindre un objectif commun. Chacun a apporté ses compétences, nous avons associé un nombre important de partenaires du territoire pour que ce projet puisse avoir le rayonnement et l'envergure escomptés.

D'autres exemples d'actions transversales :

Le projet Base été,

Le projet jardin

La fête de Noël, Etc...

C'est la démarche qui est ici mise en avant. Nous ne pouvons pas tout faire en transversalité, chaque secteur d'activité a encore ses propres réalités, son rythme de travail. Mais les réflexes vont dans le sens d'une vision partagée et collective d'un projet imaginé de manière globale.

Par exemple en 2019, pour la programmation des spectacles, un binôme d'animateurs a été formé. Ils avaient pour mission de faire du lien avec les publics, de pouvoir communiquer sur le spectacle et de faciliter l'accès au spectacle. C'est dans ce cadre que les jeunes ont pu découvrir 3 propositions de la programmation en 2019.

Nous avons une nouvelle fois tenté de travailler autour du projet jardin de manière transversale mais cela ne fonctionne pas. Nous avons du mal à trouver des habitants qui puissent être personnes ressources pour ce projet. Le secteur jeunesse a continué à maintenir une dynamique, notamment au travers du projet de formation BPJEPS de Quentin.

Démarche de renouvellement de l'agrément social, l'évaluation

Nous avons entamé en septembre 2019 l'évaluation de notre projet social. Ce travail qui concerne l'ensemble de l'équipe et les bénévoles administrateurs s'est matérialisé par trois temps de rencontres et d'échanges ayant pour objectif de faire les bilans des trois années passées, de faire ressortir les forces et les freins de nos actions. Nous avons utilisé des techniques d'animation de groupe afin de permettre aux équipes de se mélanger en salariés des différents secteurs et bénévoles. Ce sont des temps importants de construction collective qui permettent de faire équipe, de s'approprier un projet dans sa globalité tout en travaillant avec les bénévoles. Ce travail va s'accélérer en 2020, avec au bout l'écriture du dossier de renouvellement de notre agrément espace de vie sociale.

Les projets partenariaux :

Ces actions, avec les différents professionnels du territoire, sont un axe important de notre travail.

En 2019, nous avons poursuivi le travail avec l'association Toile d'Essai autour de deux axes : **le Kino** et l'organisation des séances de **cinéma en plein air**.

Les deux actions cinés plein air ont une nouvelle fois été mises en place. L'objectif est de proposer une soirée conviviale, où les gens peuvent venir seul, en groupe ou en famille pour profiter des jeux en bois ainsi que des barbecues mis à disposition en début de soirée, avant la projection en plein air du film à la tombée de la nuit. Cette année, « Grease » et « Grand méchant renard » étaient diffusés. Pour la séance de juillet, le succès a été au rdv. Plus de 200 personnes étaient présentes et ont joué au grand quizz proposé avant la séance. La soirée d'août à Pouldavid a cette année subi les lois de la météo, un gros orage ayant secoué la ville le 6 août. Malgré tout nous avons décidé de

maintenir la projection à l'intérieur de nos locaux, ce qui a tout même réuni une quarantaine de personnes.

Pour le Kino, nous restons un soutien logistique, avec la mise à disposition de salles et de matériel cuisine et informatique. Nous participons aussi financièrement au projet.

En 2019, l'association Toile d'Essai nous a accueillis dans sa salle de cinéma pour la diffusion du programme de court-métrages « Questions de jeunesse » dans le cadre de la semaine de la parentalité.

Nous avons une nouvelle fois porté l'organisation du **forum « Opportunités Emplois »** avec le Service Information Jeunesse (SIJ), le Pôle emploi, la Mission Locale, Actife et Cap Emploi le 9 mars 2019. Avec 6 éditions organisées dans nos locaux, cette action est maintenant bien installée à la MJC CS. Les partenaires sont nombreux (un supplémentaire en 2019) et le service aux habitants est apprécié. Près de 500 personnes ont pu trouver des offres d'emplois mais aussi un accompagnement pour la rédaction de CV, des renseignements divers autour des métiers de l'animation, etc... Petite nouveauté cette année avec l'atelier « 5 minutes pour convaincre », animé par la Mission Locale, et qui permettait aux participants d'avoir quelques codes et astuces pour leurs entretiens d'embauche.

Le partenariat avec la **cité scolaire Jean Marie Le Bris** est aujourd'hui un axe fort de notre projet.

Les interventions se sont poursuivies en 2019 dans les classes de 6^e. Ces animations ont été animées en partenariat avec la collègue du Service Information Jeunesse. Nous conservons notre support, alliant jeu et théâtre pour permettre aux jeunes de s'exprimer sur leur quotidien, les difficultés rencontrées, les questions qu'ils se posent mais aussi et surtout leur adaptation au collège.

Nous avons par ailleurs poursuivi nos interventions sur la pause méridienne le mardi midi. Ces temps d'animation nous permettent d'être présents sur un temps hors classe, de créer ou de renforcer des liens avec les jeunes et se déclinent en deux axes :

- Nous animons un temps d'atelier d'expression dans le CDI, qui permet aux collégiens de pouvoir échanger, se livrer par le biais de différents exercices. Accompagné d'un membre de l'équipe pédagogique de la cité scolaire, l'animateur travaille pour libérer la parole et favoriser le bien être des jeunes. En 2019, nous avons accentué ce travail en proposant de l'élargir à l'expression corporelle. Cette proposition a très bien fonctionné, avec plus de 20 jeunes par séances.

- Nous animons aussi le foyer durant une heure, où beaucoup de collégiens se retrouvent pour une partie de babyfoot, un jeu de société ou simplement pour discuter. C'est un temps d'animation intense car il y a beaucoup de monde mais cela nous permet de diffuser de l'information, de rencontrer des jeunes que nous ne connaissons pas et de faire du lien avec nos accueils informels et nos projets. Nous avons tout de même fait le constat cette année que le nombre important de jeunes (plus de 100 chaque semaine) nous contraignait à faire de la régulation plus que de l'animation. Après un bilan avec l'équipe de direction de la cité scolaire, nous avons convenu de proposer un atelier plus restreint en nombre à partir de septembre 2019.

Nous sommes intervenus en soutien de l'équipe pédagogique de la cité scolaire au sein d'une classe de 5^e pour tenter d'apaiser un conflit entre élèves. Notre contribution a consisté à proposer des techniques d'animation pour permettre aux jeunes d'échanger et de résoudre les problèmes. Cette expérience a été très positive et nous avons imaginé pouvoir reproduire ce type d'intervention pour l'ensemble des classes de 5^e.

Ce partenariat continue de venir renforcer nos actions quotidiennes et cela continue d'influer sur la fréquentation de nos accueils.

| Ateliers | Nombre de séances | Nombre d'heures | Nombres d'animateurs |
|--------------------------|-------------------|-----------------|----------------------|
| Animation Foyer | 30 | 1h | 2 |
| Ateliers expression | 30 | 1h | 1 |
| Intervention classes 6e | 6 | 2h | 1 |
| Interventions classes 5e | 3 | 2h | 2 |
| Semaine prévention 2nde | 5 | 2h | 3 |

Ce sont au total 74 séances qui ont été animées au sein de la cité scolaire, avec un volume total de 144h d'interventions, sans compter le temps de préparation de ces animations pour l'équipe.

Nous avons en 2019 mené un projet en partenariat avec l'association DIFENN, en direction des filles qui fréquentent nos accueils et projets. L'objectif de cette action était de permettre à ces jeunes, souvent en minorité par rapport aux garçons, de trouver leur place et surtout de trouver des clés de communication pour pouvoir s'exprimer en toute sérénité, de savoir dire non et se défendre dans certaines situations. Après un stage d'autodéfense, deux jours ont été consacrés à des ateliers divers, dont certains avec des garçons pour des échanges entre pairs. Ce projet a été positif mais demande à être poursuivi au quotidien pour que chacun puisse trouver sa place et puisse surtout s'exprimer en toutes circonstances.

Le travail en partenariat avec l'ULAMIR du Goyen s'est lui accentué avec la prise de compétence jeunesse par la communauté de communes du pays de Douarnenez. En effet et comme prévu, un rapprochement des deux associations du territoire travaillant en direction de la jeunesse s'est fait afin de proposer une réflexion partagée et la mise en place de projets communs. Il a d'abord fallu faire un point rapide de situation sur le fonctionnement des deux structures : Nombres de professionnels, lieux et horaires d'ouverture, projets pédagogiques et méthodes d'intervention et d'accompagnement des jeunes, etc...

Nous avons aussi convenu de proposer des animations en commun pour entamer une dynamique de territoire, mais aussi pour faire se rencontrer et se connaître les jeunes de Douarnenez et des 4 communes alentours. Nous avons privilégié la période estivale, avec la mise en place d'une journée d'animation commune chaque semaine, ainsi qu'un séjour collectif.

Le bilan est dans l'ensemble positif même nous notons néanmoins quelques freins :
-Le découpage du territoire d'intervention de l'ULAMIR, qui lui impose d'autres façons de fonctionner, avec deux communautés de communes différentes (Pays de Douarnenez et Haut pays Bigouden). De ce fait, les jeunes de la MJC CS ont plutôt rencontré des jeunes Bigoudens.
-Des difficultés internes à l'association ULAMIR du Goyen, ce qui n'a pas permis à son équipe jeunesse de pouvoir s'impliquer comme ils l'auraient souhaité dans ce travail partenarial.

Nous pouvons aussi souligner un nouveau partenariat cette année. Nous avons en effet été sollicités par l'association ODCVL, qui accueille des séjours collectifs pour les classes, les groupes et les particuliers. L'association a fêté ses 80 ans au mois de juin et a voulu nous associer. Nous avons rencontré l'équipe et accepté leur proposition en prenant en charge l'organisation d'une tombola, dont les recettes seraient reversées aux jeunes. Deux groupes se sont constitués pour vendre les billets, mais aussi pour donner un coup de main le jour de la fête. Ce projet nous a permis de nouer des liens avec un nouveau partenaire sur le territoire, tout en offrant une nouvelle action d'auto-financement pour les jeunes.

Il faut ajouter à ces partenariats l'animation du réseau prévention, la FRMJC, les actions menées avec les structures du territoire comme le SIJ, l'ULAMIR e bro glazik, la MPT d'Erugué Armel, etc...

Axe 3/ Créer les conditions favorables au changement

Au travers de cet axe il s'agit de notre capacité à participer aux réflexions et aux instances de décisions politiques du territoire. Notre expertise et notre quotidien de travail doivent permettre de faire remonter des données mais aussi de attentes d'habitants.

La Communauté de communes du pays de Douarnenez a officiellement pris la compétence jeunesse le 1^{er} janvier 2019.

Un coordinateur a pris ses fonctions dans le même temps.

Nos interlocuteurs ont changé, avec une réelle volonté de s'impliquer d'avantage et d'apporter avec cette prise de compétence une plus-value pour la jeunesse du territoire.

Après un travail technique et administratif en 2018 (transfert des charges et des flux financiers), cette année nous avons aussi travaillé sur l'organisation du travail de terrain. Ce n'est pas toujours simple pour chacun de trouver sa place. La MJC CS a ses habitudes de travail, est reconnue sur le territoire et des partenariats forts existent. Nous avons aussi des attentes, notamment sur les manques repérés, et sur les moyens nécessaires pour les combler.

Après une année, les premiers éléments d'évaluation sont tout de même positifs :

- Le partenariat avec l'ULAMIR s'est renforcé,
 - Nous avons contribué au travail de recherche de financement avec à la clé pour Douarnenez Communauté l'obtention d'une subvention de fonctionnement pour trois ans (dispositif MILD&CA).
 - Nous avons participé activement aux différents groupes de travail, notamment le réseau prévention et le Comité Technique (COTEC jeunesse), instances qui regroupent les partenaires.
 - Nous avons poursuivi le travail avec les partenaires institutionnels pour la construction de la Convention Territoriale Globale (CTG), pilotée par la CAF.
 - Nous Avons participé aux premières réflexions sur un projet de logement dédié à la jeunesse sur le territoire.
- C'est une nouvelle fois un nombre important de réunions de travail et une implication importante qui a mobilisé beaucoup de temps.

Perspectives 2020

Après avoir entamé l'évaluation au dernier trimestre 2019, nous allons finaliser ce travail au premier semestre 2020 avant de passer à la phase d'écriture de notre projet de renouvellement d'agrément espace de vie sociale. Il faudra notamment poursuivre la démarche de recueil d'informations auprès des habitants, afin de les comparer avec les données chiffrées officielles. Ensuite, il sera temps de fixer nos axes de travail prioritaires, avant de passer à la phase d'écriture du dossier qui sera déposé en octobre.

2020 va voir se dérouler les élections municipales, ce qui selon les résultats pourrait avoir un impact sur notre travail. En effet, s'il y a un changement d'équipe municipale, il y aura aussi des changements au sein des élus communautaires. Ces modifications pourraient apporter d'autres visions, d'autres objectifs. Pour nous, cela pourrait se tra-

duire par de nouveaux partenariats, par de nouvelles missions, mais que nous ne pourrions assumer qu'avec des moyens qui le permettent. Cette année servira aux nouvelles équipes de s'installer, de prendre en main les dossiers et de fixer des priorités.

2020 sera aussi l'année du départ en retraite de notre directeur. Une nouvelle personne va donc prendre ces fonctions, avec sa vision et sa façon de travailler. Ce sera une nouvelle fois un changement qui fera peut-être revoir notre fonctionnement et notre organisation.

Enfin, nous allons voir notre équipe jeunesse impactée par la fin du contrat d'avenir de Quentin Kerloch en mai 2020. Cela va entraîner une baisse de l'effectif. Il faudra donc repenser une organisation, en lien étroit avec l'équipe adultes/familles, afin de pouvoir assurer nos missions dans des conditions favorables.

L'ensemble de ces éléments va entraîner une vision prudente de notre année de travail. En effet, il ne sera pas possible de développer de nouvelles actions avec la jeunesse dans ce contexte. Nous nous appuyons donc sur nos projets en place, avec tout de même des enjeux, certains récurrents et d'autres plus spécifiques à l'année 2020 :

- Poursuivre notre accompagnement des jeunes dans leur quotidien.
- Poursuivre notre travail en transversalité avec les autres champs d'actions de la Maison, renforcer notre vision collective d'un projet social partagé.
- Travailler notre communication en direction des jeunes, avec selon nos possibilités l'utilisation plus importantes des réseaux sociaux.
- Poursuivre notre implication dans la dynamique jeunesse communautaire, en tant que partenaire sur le territoire, en lien avec les services de Douarnenez Communauté, l'ULAMIR du Goyen et les autres partenaires. Nous participerons aussi à l'organisation et l'animation des soirées prévention proposées aux jeunes du territoire.
- Poursuivre notre partenariat avec la cité scolaire Jean Marie Le Bris, mais aussi avec l'autre établissement, l'ensemble Lamennais.
- Maintenir la dynamique d'implication des parents dans le projet jeunesse.
- Proposer une organisation de nos accueils qui permette à chacun de trouver sa place, tout en prenant en compte nos réalités.
- Participer à la réflexion autour du projet jeu de la MJC CS, avec le secteur adultes/familles et les bénévoles, afin de poser les objectifs clairs et de proposer une nouvelle organisation pour les atteindre.

Les Adhérents

Avec le départ de deux animatrices emblématiques d'activités et par un manque de salle, nous enregistrons cette année une baisse des adhérents, moins 142. D'autre part une offre émergente sur la ville, sur les mêmes activités proposées par la MJC/CS nous invitent à interroger nos propositions sur des nouvelles pratiques.

Si l'on comptabilise les personnes impliquées dans plusieurs actions (activités, jeunesse, ludothèques, locorock ...) le nombre d'adhérents passe à 1102

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Adhérents | 1001 | 1130 | 1160 | 1018 | 1029 |
| Dont associations | 11 | 12 | 14 | 15 | 14 |
| Dont carte famille | 117 soit 331 perso | 146 soit | 143 soit 358 perso | 116 soit 227 perso | 114 soit 281 perso |

| Quotient Familial ou Activités multiples | Nombre d'adhérents | | | | |
|--|--------------------|---------|---------|-----------|-----------|
| | 2015/16 | 2016/17 | 2017/18 | 2018/2019 | 2019/2020 |
| QF 5 % | 59 | 71 | 86 | 68 | 93 |
| QF 10 % | 158 | 173 | 189 | 133 | 136 |
| QF 20 % | 114 | 95 | 124 | 95 | 130 |
| QF 40 % | 61 | 61 | 120 | 105 | 117 |
| QF 60 % | 39 | 38 | 71 | 46 | 42 |
| Activités multiples 5 % | 106 | 123 | 146 | 111 | |
| Activités multiples 10 % | 24 | 51 | 52 | 35 | |
| Nombre d'adhérents avec une réduction | 561 | 612 | 642 | | |

La baisse des adhésions ne permet pas de comparer de façon significative les personnes concernées par les QF.

Au-delà du nombre d'adhérents notre démarche est d'accueillir toutes personnes se présentant à nos accueils. Il est important de souligner qu'un grand nombre de jeunes et d'adultes fréquentent nos accueils sans obligation d'adhésion à la MJC/Centre social, en particulier sur les accueils informels préados et ados. En 2018, 289 jeunes ont franchi les portes des différents accueils enfance/jeunesse auxquels il faut comptabiliser tous les jeunes que nous voyons régulièrement dans le cadre de nos interventions dans les deux établissements scolaires de la ville. Sur le secteur adulte famille, le LAEP confirme la reconnaissance de cette espace (32 familles accueillies en 2018, 49 cette année) et la bougeothèque passe de 1413 présences 2018 à 1492 en 2019 sur l'ensemble des vacances scolaires.

Qui sont les adhérents en 2019 ?

Le renouvellement de l'offre activité gymnastique entraîne une baisse des adhérents femmes. Plus d'un tiers des adhérents a moins de 18 ans, la part des

habitants de Douarnenez progresse de manière continue, celles de la communauté de commune est stable et celle hors com com est en progression ce qui confirme l'attractivité de la MJC CS.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|---------------|
| Femmes | 657 | 774 | 784 | 667 | 662 |
| Hommes | 333 | 356 | 362 | 336 | 367 |
| -18 ans | 331 | 436 | 356 | 330 | 370 |
| 18-60 ans | 445 | 451 | 513 | 435 | 398 |
| + 60 ans | 214 | 243 | 277 | 243 | 261 |
| Douarnenez | 72.3 % | 73.02 % | 74,23% | 75,14 % | 72,86% |
| Com.com. DZ | 11.1 % | 11.06 % | 9,74% | 8,25 % | 10,51% |
| Hors com. Com. | 16.6 % | 15.92 % | 16,03% | 16,6 5 % | 16,63% |

Ressources humaines

Selon ses valeurs d'éducation populaire la MJC CS poursuit sa politique de formation de ses salariés qui a permis à deux de ses animateurs de valider leur formation : Jennifer Menez le DEJEPS et Quentin Kerloch le BPJEPS.

Nous avons fait appel à un cabinet conseil RH, ABAKA, dans le cadre d'un dispositif appeler Zoom RH afin de questionner l'organisation de la MJC et d'actualiser les fiches de postes, les entretiens professionnels, l'organigramme. Cette démarche se poursuivra sur l'année 2020.

Le départ de Jennifer Menez pour une nouvelle structure d'animation social nous avons recruté Emmanuelle Le bot sur ce poste.

Bilan Animation Adultes familles

En cette troisième année du bilan de l'agrément (2017-2020), le secteur Adultes/familles a animé, tout au long de l'année 2019, des temps d'accueil et de loisirs à destination des habitants et des familles du territoire. A travers nos actions quotidiennes, nous essayons de répondre de façon globale aux objectifs fixés par le projet social de la MJC : Privilégier le bien-être de tous en étant attentif aux besoins de chacun.

1. Axe 1 : L'accueil :

Qu'il soit physique ou aménagé par des espaces et des temps repérés par les habitants, l'accueil se doit de répondre à des critères d'écoute, de mise en confiance, d'orientation et de recueil de paroles. Suite à notre réflexion globale avec les salariés et les membres du conseil d'administration, Nous avons pu nous réinterroger sur notre manière d'appréhender l'accueil de nos différents publics tant sur notre posture que sur l'aménagement de nos espaces mis à disposition. La MJC Port Rhu en est la première à en avoir bénéficié. (patio, accueil, accès aux droits, affichage...)

Mais qu'en est-il dans les autres quartiers ?

Si nous voulons que les habitants s'approprient d'avantage, les différents lieux d'accueils où nous intervenons, il faudra prendre en compte pour la prochaine étape de notre réflexion : l'augmentation de la fréquentation de nos publics, l'étroitesse des locaux à disposition que nous partageons et d'avoir le personnel suffisant pour assurer un accueil de qualité.

1.1 L'accueil des familles : (Animation Collective des Familles)

L'équipe d'animation a assuré des temps d'accueil auprès des familles durant toute l'année. Ce sont des temps repérés et identifiés qui favorisent les rencontres et les échanges entre des parents et des grands-parents avec ou sans leur(s) enfant(s).

Le projet jeu : Coporté par le secteur jeunes et par le secteur adultes/familles

. La ludothèque :

La ludothèque est un espace gratuit et ouvert à tous, aménagé pour accueillir grands et petits, hors et pendant les vacances scolaires. L'accueil est animé 3 jours par semaine par les animateurs qui assurent le prêt des jeux, conseillent les joueurs, informent des règles des jeux.

L'animation ludothèque c'est aussi:

- 3 soirées jeux (3x5h = 15h) les vendredis soirs avant les vacances scolaires,
- "Place aux jeux" qui pour sa 6^{ème} édition a encore réuni ? amateurs de jeux ou curieux. Cet événement ne pourrait exister sans la participation active de ses 50 bénévoles et de ses partenaires associés (Le Port-Musée, La médiathèque, la MPT d'Ergué Armel, l'ALSH),
- Une participation aux manifestations locales: Marchés de Noël, fête des enfants, à vous de jouer, fête des voisins, la vie en reuz, arbre de mai... (+86h d'animation)
- 2 demi-journées de formation pour initier les bénévoles et les professionnels aux nouveaux jeux (6h)
- Un conventionnement avec d'autres associations pour emprunter des jeux ou pour utiliser l'espace en dehors des heures d'ouverture (ALSH de DZ, MFR Poul-lan, APE de la ville, EMGLEV...)
- Des ateliers ludothèque animés avec les bénévoles pour les enfants de l'Accompagnement à la scolarité.

Pour permettre à tous les utilisateurs de la ludothèque d'avoir des jeux complets et bien entretenus, nous consacrons également un temps important pour : (150 heures en + des temps d'ouverture)

- Préparation, comptage et rangement des jeux pour les interventions
- Un inventaire est réalisé avant l'été
- Achat de nouveaux jeux + plastifiage.
- Réparation des jeux en bois

La fréquentation de la ludothèque: hors vacances scolaires

| 85 séances 282h | Présence s enfants - de 6 ans | Présence s enfants 6/11ans | Présence s enfants 12/17ans | Présence s adultes | Présence s retraités | Total des présence s |
|------------------------------------|--|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------------|
| Mardi Soir (29x 2,5h) 72,5h | 140 | 66 | 9 | 122 | 1 | 338 |
| Mercredi a.midi (31x4,5h)139,5h | 246 | 227 | 12 | 391 | 6 | 882 |
| Samedi matin (22x 2,5h) 55h | 120 | 59 | 0 | 118 | 0 | 297 |
| Soirée Jeux (3x5h) 15h | 3 | 21 | 35 | 72 | 2 | 132 |
| Total | 509 | 373 | 56 | 703 | 9 | 1650 |

Fréquentation de la ludothèque (2,5h/séance) / bougeothèque (2,5h/séance): vacances scolaires

| 39 séances (105h) | Présence s - 6 ans | Présence s 6/11ans | Présence s 12/17 ans | Présence s adultes | Présence s retraités | Total des présence s |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------------|
| Petites vacances (21x2,5h) | 483 | 96 | 23 | 347 | 45 | 994 |
| Vacances d'été (18x2,5h) | 280 | 84 | 3 | 160 | 29 | 556 |
| Total | 763 | 180 | 26 | 507 | 74 | 1550 |

Total heures des permanences ludothèque sur l'année 2019 : 402 h (282h +105h+15h place aux jeux)

La ludothèque est un lieu très apprécié par tous. Convivial et fédérateur, il réunit chaque semaine des familles de Douarnenez mais aussi des personnes des communes alentours. On y passe ou on y reste, pour jouer, pour boire un café, pour discuter, pour réfléchir à des projets ou pour aller chercher des informations sur les évènements qui se dérouleront à la MJC.

La baisse de la fréquentation s'est confirmée, notamment le mardi soir en période scolaire (effectif de Janvier à Juin). Nous avons également mis en place, en parallèle un cycle de sorties familles „nature“ sur 4 mercredis et 4 samedis.

Par contre cette fréquentation augmente pendant les vacances scolaires, ce qui entraîne une stabilité globale des moyennes sur l'année.

| Moyenne des présence s /séance | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Hors vacances | 29,5 | 24,8 | 19,4 |
| Vacances scolaires | 30 | 35,5 | 39,7 |
| Total | 29,7 | 28,1 | 29,5 |

Ces chiffres viennent renforcer notre conviction de l'adéquation entre activités régulières et accueils dans la "Maison Port Rhu". Depuis la rentrée de septembre 2019, de nouvelles propositions d'activités en direction des enfants et des familles ont été mises en place, notamment le mercredi après midi et le samedi matin. Nous pourrions nous appuyer sur les chiffres de l'année 2020 pour vérifier si les effectifs ont augmenté.

Nous remarquons également que le nombre d'adhésions concernant le prêt de jeu est en nette augmentation : 119 en 2019 contre 71 en 2018. Le prêt de jeux est donc bien installé et continue de se développer. Pour ce faire, un travail important est demandé, pour le suivi, le renouvellement, le conseil, etc...

Nous avons par ailleurs entamé en 2019 une réflexion collective, professionnels et bénévoles, autour du projet jeu. L'objectif est d'en fixer ses priorités, de travailler autour de l'implication des bénévoles dans sa réflexion mais aussi dans ses animations au quotidien.

Perspectives 2020 : Poursuivre la dynamique du groupe de réflexion, fixer les priorités et les objectifs du projet pour la période 2021/2024

. La Bougeothèque : Espace de motricité gratuit et à destination des enfants, des parents et grands-parents pendant les vacances scolaires

Elle est ouverte en même temps que la ludothèque, 3 jours par semaine de 9h30 à 12h00, exclusivement pendant les vacances scolaires. Son accès est libre et ouvert aux enfants accompagnés d'un parent.

Total heures de fonctionnement bougeothèque : 39 séances x 2,5 H = 105 h

Les espaces réservés à la petite enfance sont rares sur le territoire, ce qui engendre une plus grande fréquentation des familles sur ce temps d'accueil. Ces nouvelles familles sont orientées par d'autres parents ou par nos partenaires. De plus, nous constatons une hausse des grands-parents accompagnant leur(s) petit(s) enfant(s) durant l'année. (x3). La présence d'un animateur est fondamentale pour rencontrer le public et informer de nos actions autour de la parentalité.

. Le LAEP : La P'tite Pause

En Janvier 2019, Une institution partenaire a décidé de ne plus mettre à disposition du personnel pour assurer un des postes d'accueillant. Cette décision en a fortement perturbé son fonctionnement général. Par solidarité, la Mjc a souhaité fermer la P'tite pause sur 13 jeudis matins. En septembre toute l'équipe a pu être à nouveau au complet car la convention a été reconventionnée.

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------------|-------------|-------------|
| Nb de séances | 35 | 33 | 23 |
| Nb d'enfants accueillis | 224 | 288 | 159 |
| Nb de familles accueillis | 32 | 49 | 31 |
| Nouveaux enfants accueillis | 35 | 57 | 18 |
| Nb d'enfants en moyenne /séances | 6,4 | 8,72 | 6,91 |

Cette année, Le lieu a été réaménagé afin de laisser un maximum de place aux enfants. Une belle synergie entre tous les parents et tous les enfants s'est installée, chacun faisant attention à l'autre.

. Les ateliers /animations à destination des parents et des enfants :

- Ateliers de sensibilisation et de médiation autour de la création écocitoyenne et artistique Hira Terra et la ressourcerie « Cap Solidarité ».
- Des ateliers cuisine en partenariat avec l' ULAMIR Du Goyen ont été mis en place tout au long de l'année.
- Atelier linogravure en partenariat avec la maison solidaire de Kermarron.
- Atelier de fabrication DIY
- Sans oublier, la participation des familles sur le rendez-vous incontournable que sont « les semaines de la petite enfance ».
- La possibilité pour petits et grands de profiter d'un spectacle de qualité, d'ateliers parents/enfants et de formations à destination des professionnels de la petite enfance.
- Le spectacle familiale de fin d'année « FRED spector et les lutins de Noel » a fait salle comble.

. Les cafés / parents : 11 parents différents accueillis / 8 séances

Les thèmes abordés : harcèlement, gestions des conflits, co-éducation...

Le groupe de parents s'est investi dans la semaine de la parentalité : Participation de 3 parents aux réunions de préparation, du groupe du samedi matin, réalisation du jeu...

De plus, à leur demande, 5 mamans se sont réunis les vendredis après-midi (sans la présence d'un animateur (Plijadur)

. Les ateliers café/parents (avec des intervenants qualifiés)

Sur proposition du groupe « café/parents », ont été reconduits 4 ateliers de gestion de conflits parents/enfants avec l'association les mouvements de l'équilibre.

L'objectif de ces ateliers était de proposer des outils au service de la relation parents/enfants, en portant une attention particulière sur les capacités et ressources du

parent à transformer des situations conflictuelles.

Également, 5 séances d'atelier « bien être, relaxation et créativité » ont été programmées d'avril à juin pour 8 parents sans leur(s) enfant(s) avec Valérie Laurent et Maina Kernaleguenn. L'objectif était d'apprendre de son expérience corporelle et de sa créativité, pour l'investir dans son quotidien et dans sa relation à son enfant.

3 séances dans le cadre de la semaine de la parentalité ont été programmées avec Laurence Page autour de la thématique : Comment accompagner mon enfant dans sa différence et dans sa relation à l'autre ?

Perspectives 2020 : poursuivre les ateliers avec Laurence Page sur les « Violences ordinaires »

. Les sorties familiales

Nous avons réalisé 19 sorties familles sur l'année 2019. Leurs destinations sont diverses et varient en fonction des saisons. Elles permettent de partager un temps convivial entre amis ou en famille. Elles sont également intergénérationnelles et ouvertes à tous. Cette année les familles ont souhaité réitérer les sorties "nature" qui favorisent la découverte de la faune et la flore tout en étant proche de son lieu d'habitation (maxi 15 kms). 8 après-midi ont été programmés en partenariat avec Eau et Rivières. Ces animations permettent aux parents d'appréhender, de façon ludique, les sorties extérieures avec leurs enfants. 18 familles ont pu ainsi profiter du savoir faire technique de l'animatrice durant les balades découvertes.

Diversifier les destinations c'est aussi favoriser l'accès culturel en allant voir des spectacles de qualité (festival Spock) ou se rendre au musée (visite de Brest).

Cette année, nous avons organisé en partenariat avec le centre social Ulamir du Goyen et la Maison solidaire de Kermarron 4 sorties collectives dont l'objectif est de faire se rencontrer de nouvelles familles du territoire du Pays de Douarnenez tout en privilégiant des sorties de proximité à moindre coût.

Nous essayons à travers le choix des animations que nous proposons de valoriser des compétences et des savoirs-faire à travers des ateliers cuisine ou des ateliers linogravure, de faire connaître des initiatives d'habitants comme le four à pain, la réserve ornithologique ou encore des associations locales avec la visite des locaux du parc Marin ou encore la sortie en mer sur le bateau "Skeaf".

Perspectives 2020 : Nous souhaitons formaliser l'action pour l'année prochaine par la création d'un collectif de parents /grands-parents qui réfléchirait en amont sur le choix des sorties, les modes de déplacement et le budget. Ce groupe serait accompagné et par l'équipe d'animation dans sa réflexion et sa mise en oeuvre.

Également, nous souhaitons, en partenariat avec le centre social Ulamir du Goyen, mettre en place tout au long de l'année des actions d'autofinancement. Elles nous permettraient d'impliquer collectivement le groupe des familles de Douarnenez et celles des communes alentours sur un projet commun. Les recettes serviront à réduire le coût des sorties.

. Les séjours en famille : Camping à Penmarch' (2 séjours)

Cet été, nous avons fait le choix de reconduire la "base de camping" à Penmarch' qui nous a permis de mettre en place tout le mois de juillet, 2 séjours et 3 week-end à destination des familles + 2 séjours jeunesse.

17 familles ont pu bénéficier de cette base spécialement aménagée à la collectivité.

Perspectives 2020 : Réfléchir, à un séjour autonome pour les familles qui le souhaitent.

1.2 L'accueil des habitants : Être visible et présent au coeur des quartiers.

Les accueils à Kerguesten et Pouldavid : 3 temps d'ouverture/ semaine (140 ouvertures)

Ces accueils sont des rendez-vous importants pour les habitants. Tous apprécient de se retrouver autour d'un café/thé, d'un goûter pour discuter de tout et de rien, de partager leurs expériences de vie.

La présence de l'animateur est essentielle, favorisant l'implication de tous sur les projets (organisation de sorties, départ en vacances, autofinancement, actions bénévoles). Son rôle est notamment de permettre à chacun d'être force de proposition, d'être acteur de la vie collective.

Aujourd'hui, nous constatons que les habitants viennent de tous les quartiers de Douarnenez : Centre-ville, Tréboul, Kerguesten, Pouldavid, Kermarron, Kermabon, Le Carbon. Afin de faciliter les déplacements d'un lieu à un autre, l'animateur assure des navettes au sein des quartiers.

Perspectives 2020 : Profiter de ces temps d'accueil pour mettre en place, à la demande des habitants, des ateliers créatifs (mosaïque, poterie, couture).

Les ateliers cuisine : 42 accueils - 313 présences

En 2019, trois groupes d'environ 8 personnes se sont retrouvés un vendredi sur trois dans la cuisine adaptée à la collectivité du centre Gradlon de Pouldavid.

Ces ateliers permettent de se retrouver pour cuisiner ensemble, de partager de nouvelles recettes et de découvrir des saveurs. C'est aussi, pour l'animateur, le moyen de

sensibiliser aux problématiques de santé tel que le diabète, à la saisonnalité des produits, aux différentes techniques culinaires.

La cuisine est un bel "outil" qui permet de mixer les publics, tout en partageant des moments conviviaux. Dans le cadre de nos animations « parents enfants », nous avons mis en place régulièrement des ateliers (crêpes, gâteaux) et des repas partagés. Aussi, Cet été, plusieurs repas froids (Salades, barbecues...) suivi d'animations ont été mis en place sur le temps du midi, des habitants de Pouldavid et de Kerguesten ont pris place à table avec le groupe.

Un repas de Noël a eu lieu le samedi 21 décembre. Il a permis de réunir 80 personnes autour d'un bon repas animé (Karaoke, animations dansantes)

Les sorties "adultes" : Partager à plusieurs des moments conviviaux à l'extérieur (302 présences)

Au cours de l'année, nous avons fait 36 sorties avec les habitants, dont 5 partagées avec les familles et/ou le secteur jeunesse. Ce groupe représente 35 personnes, il est difficile de profiter des sorties tous en même temps, Cela suppose une organisation particulière. En période scolaire, il peut nous arriver de programmer la même sortie pour 3 groupes différents. Les destinations sont variées : visite de musées, balades, spectacles, producteurs locaux, loisirs. Toutes ces sorties sont le résultat d'un choix collectif. (

Les sorties culturelles sont très appréciées par tous, et sont le prolongement du travail amorcé en 2018 avec le secteur socio-culturel. Par ailleurs, un petit groupe d'habitants est à l'initiative de la programmation d'un spectacle "WESTERN" en Avril 2020.

Le séjour Habitants : Le Tour de Bretagne

Du 18 au 24 juin 2019, 11 habitants fréquentant les accueils de Pouldavid et de Kerguesten sont partis en séjour itinérant à travers les départements bretons. De Saint-Malo à Perros-Guirec, de Uzel et son musée du lin à Moncontour, en passant par Pontivy et Guéméné, l'objectif était de découvrir la Bretagne.

Ce séjour a été préparé et co-construit avec les habitants. Ils ont notamment été acteurs dans le choix des différentes destinations. Comme l'an passé, un lieu d'hébergement central nous a permis de silloner la Bretagne, et de visiter de nouveaux lieux chaque jour. Le choix s'est porté sur le même gîte que l'an passé, en raison de sa centralité, de l'amabilité et de la souplesse du propriétaire, et du confort. Ce dernier point est important, compte tenu d'un public vieillissant et/ou souffrant de problématiques santé.

Perspectives 2020 : Repartir sur une formule de séjour semblable : un gîte central, et des visites à la journée. Seule différence, faire moins de kilomètres journaliers, profiter davantage du lieu.

2. Axe 2 : La place dans la cité / Aller vers : Mieux communiquer, pour être mieux identifié.

Notre implication se traduit également à travers nos rencontres régulières au sein des groupes de réflexion des différents réseaux du territoire.

Cette année la semaine de la parentalité qui s'est déroulé du 12 au 17 novembre, a permis de mettre en avant le travail en collectif de 15 partenaires. Cette semaine ayant pour thématique : « Notre richesse s'est notre différence » avait pour objectif de mettre en place des temps d'animation pour toutes les familles mais également de valoriser et de faire connaître au public le travail et les actions du quotidien de chaque partenaire.

Perspectives 2020 : Création d'un temps fort avec les associations locales, autour de notre consommation et ses conséquences sur l'écologie.

3. Axe 3: Créer les conditions favorables au changement :

. Les permanences d'accès aux droits « Coup de Pouce » : Tous les samedis matins (hors vacances) et sur rendez-vous (pendant les vacances)

Les permanences cette année ont permis à 21 personnes de bénéficier d'une aide administrative ou informatique. Nous commençons à être bien identifié par les habitants. Les différentes administrations (Mairie, Pôle Emploi, CDAS, CCAS...) relayent plus facilement l'information ce qui nous amène à accueillir en moyenne 2 à 3 personnes par séance.

La fracture numérique est de plus en plus visible, l'équipe de bénévoles l'a constaté par le nombre croissant de demande d'aide à l'apprentissage de l'outil informatique.

Le partenariat avec le LP St Elisabeth a permis à 15 personnes de bénéficier d'un atelier découverte de l'informatique, mené par les élèves du lycée.

Perspectives 2020 : Solliciter le pimm's de quimper pour une formation des bénévoles sur l'accès aux droits (sites de la CAF, Pôle Emploi...)

Le secteur socio-culturel

LES ACTIVITÉS

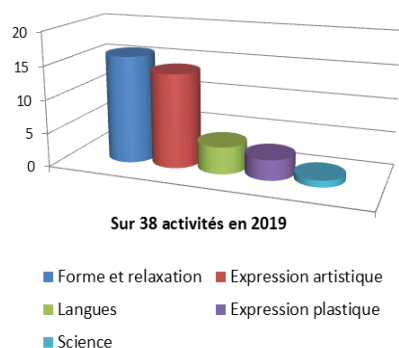
DES ACTIVITÉS POUR TOUTES ET TOUS

La MJC CS continue à diversifier ses ateliers et à proposer un éventail d'activités le plus large possible afin que tout le monde quels que soient son âge et son affinité, puisse y trouver un temps de découverte, d'apprentissage, de partage, de détente et de créativité qui lui permette de vivre mieux, pour ne pas dire de vivre heureux, tout simplement.

Ainsi les 38 activités différentes qui ont été proposées en septembre 2019 ont permis la mise en place de 67 ateliers hebdomadaires, bimensuels ou mensuels. Parmi ces 38 activités il y a eu :

- **14 activités d'expression artistique** (dont 8 concernant les pratiques vocales et musicales)
- **16 activités de forme et de relaxation** (allant du multisport au tai ji quan en passant par le yoga et la sophrologie mais proposant également des activités moins connues telles que la gymnastique sensorielle ou le systema)
- **4 ateliers de langues** (anglais, espagnol, breton, lsf)
- **3 activités manuelles et arts plastiques**
- et **l'œnologie**, que l'on pourrait classer en culture générale ou science

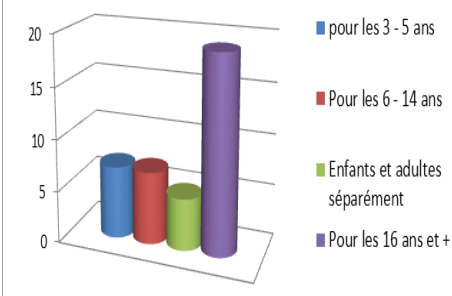
Répartition par type d'activité



Et parmi la répartition des activités par tranche d'âge, nous pouvons voir le net effort fait, cette année, pour les enfants moins de 5 ans à qui nous proposons autant d'activités que pour les 6 – 14 ans.

Il y a eu, à la rentrée de septembre 2019, 10 nouvelles activités et nous avons été ravis de constater, dès le début de l'année, que l'afrodancefloor, le théâtre et le systema pour les plus petits ont rencontré beaucoup de succès.

Répartition des activités par tranche d'âge



Les trois nouveautés, inventées avec chaque intervenant pour répondre aux objectifs de la MJC en tant que Centre Social, ont également rencontré leur public et s'inscrivent aujourd'hui dans une démarche de projet global que nous souhaitons intensifier :

- **les loisirs créatifs** du samedi matin, invitant de temps en temps les parents à participer et s'intégrant pleinement aux temps forts de l'association par la confection de décor, de fresques, de mobiles en lien avec les événements (Semaine de la parentalité, de la Petite Enfance, programmation)
- L'activité **Racontez en images** pour également permettre aux enfants de créer les visuels et d'illustrer les temps forts de la MJC CS (Place aux Jeux, « Notre richesse c'est la différence », Semaine de la Parentalité et les rendez-vous spectacles) tout en apprenant à déchiffrer les images et à mieux comprendre les messages graphiques qui nous entourent
- L'activité **Instruments et chansons**, quant à elle, fait la part belle à la découverte instrumentale et à la composition musicale des enfants dans un des lieux emblématiques de la MJC que sont les Loco's. Plusieurs passerelles sont encore à inventer et n'ont besoin que de temps et d'investissement tant elles sont nombreuses et cohérentes avec le projet global.

Nous restons étonnés de l'annulation des ateliers de chant familial et de chant prénatal qui n'ont pas rencontré le public suffisant pour être pérennisés. Le calendrier avec ses séances en alternance n'était peut-être pas en adéquation cette année avec les demandes des familles de jeunes enfants. Peu d'enfants se sont également inscrits à l'atelier motricité et équilibre. **Une meilleure vision des propositions à l'échelle du territoire nous permettra de mieux adapter, l'an prochain, notre offre d'activités à destination des moins de 5 ans.**

Enfin, si parmi les nouvelles activités l'atelier de Breton initiation n'a pas rencontré suffisamment d'adeptes, nous avons eu, en revanche, à mettre en place un nouvel atelier d'initiation à la langue des signes qui, lui, n'était pas prévu.

Ce sont cette année 787 personnes de 3 à - cet âge mûr dont on taira le chiffre- qui viennent une fois par semaine apprendre, partager, créer, se détendre et prendre des forces pour vivre pleinement la vie de tous les jours. Ces ateliers sont répartis en 6 lieux sur la ville (Pouldavid, Lycée Sainte Elisabeth, Kergesten, Salle Charles Tillon, Loco's de répétition et MJC Port Rhu) et sont menés par une équipe de personnes aussi investies que compétentes et généreuses.

Au total ce sont 16 techniciens salariés et 14 associations ou autoentrepreneurs partenaires qui animent ces ateliers et transmettent les valeurs d'éducation populaire et de solidarité chères à la MJC CS. La forte mobilisation des techniciens, au nombre de 23, lors de la réunion de prérentrée organisée fin août est la preuve de cet engagement sincère, de cette envie de partage et du professionnalisme de chacun des intervenants. Un des objectifs pour la MJC CS est de faire prendre conscience aux techniciens leur rôle de relais et d'ambassadeurs du projet global auprès des adhérents.

La réunion de prérentrée a, ainsi, été l'occasion de rappeler à tous l'importance sociale des ateliers lorsque, pour certains adhérents, il s'agit parfois de la seule sortie de la semaine ou du seul rendez-vous qu'ils s'autorisent avec eux-mêmes ; l'occasion aussi de rappeler la nécessité de la pratique sportive et de l'éveil culturel pour construire une société capable de s'exprimer, de se réinventer et d'assumer pleinement sa solidarité.

En cohérence avec la dynamique de la MJC CS et la **transversalité croissante entre les secteurs** qui permet à tous les collègues, animateur jeunesse ou adultes familles, en plus des administrateurs déjà fortement impliqués, de participer activement aux journées d'inscription de septembre. Temps privilégié pour présenter la MJC CS, ses actions et son envie de construire avec toutes celles et ceux qui le souhaitent. Temps privilégié également pour rencontrer les habitants, mieux se connaître, découvrir les souhaits et les habitudes de chacun afin d'orienter au mieux les personnes qui n'ont pas encore décidé de leur activités, afin aussi de garder le contact pour se retrouver, plus tard dans l'année, autour du jeu, de la parentalité, d'une sortie ou d'un spectacle...

Au fil des ans, ces journées d'inscription sont devenues de plus en plus chaleureuses et accueillantes. La convivialité y est de mise grâce au repas partageur du samedi, proposé aux techniciens d'activité et aux équipes. Reflet d'une année intense et vivante sous le signe de la transmission. Présage, nous en sommes sûrs, de la qualité des présentations de fin d'année et du succès de la fête des activités.

C'est donc bien de pratique amateur qu'il s'agit : pour toutes celles et ceux qui aiment mettre en pratique les acquis de l'année.

LES LOCAUX DE RÉPÉTITION

L'année 2019 pour les Loco's, plus connus sous le nom de Loco's Rock, s'est articulée autour de trois thèmes clés : améliorer le fonctionnement, maintenir la dynamique collective et mieux accompagner les groupes en renforçant leur visibilité.

L'année 2020 s'inscrit dans le prolongement de ces questions : comment aider les musiciens dans leur communication ? comment continuer à fédérer les adhérents autour d'un même projet ? Et comment mettre en œuvre l'esprit d'ouverture, de solidarité et de créativité qui y est fécond ?

Les Loco's en quelques chiffres

47 adhérents en 2018-2019 et 52 en 2019-2020 sachant que d'autres musiciens fréquentent également de façon ponctuelle les locaux de répétition. Cela représente 14 groupes permanents, dont 10 qui sont régulièrement programmés dans le cadre de salles de concerts, d'événements culturels ou dans les cafés.

Un lieu historiquement intergénérationnel puisqu'il accueille des musiciens de 17 ans à près de 60 ans.

Un fonctionnement de plus en plus participatif et qui a su s'adapter

Les Loco's Rock a un modèle unique en son genre par l'amplitude horaire des 3 salles de répétition ouvertes de 9h à minuit, 7 jours sur 7. Cette spécificité a conduit l'équipe du secteur socio-culturel de la MJC-CS à repenser la gestion des lieux par le référent Loco's Rock.

Compte tenu des changements de référent Loco's à différentes périodes de l'année. La MJC-CS a souhaité, dès la rentrée de septembre 2019, concerter les adhérents des Loco's et les interroger sur la meilleure façon de conserver l'amplitude horaire des Loco's et ainsi d'assurer la pérennité de son modèle.

Cette remise à plat a permis de réaffirmer le rôle de l'animateur des Loco's en tant que personne ressource dans la gestion des salles, la mise à disposition du matériel et sur la transmission d'information du secteur des musiques actuelles du territoire.

Les différents profils des animateurs ayant occupé ce poste durant l'année 2019, ont permis aux musiciens de se concentrer, selon la période, autour des domaines d'expertises de chacun, que ce soient la technique musicale, la création d'événements ou de contenus multi-médias/ promotionnels.

Les adhérents permanents des Loco's ont été largement sollicités durant cette année pour à la fois mieux identifier les améliorations à apporter et pour maintenir la cohésion de cette « communauté » soudée autour des musiques actuelles. Concrètement ce resserrement des liens entre adhérents des Loco's et équipe d'animation MJC-CS s'est illustré par exemple par la prise en stage pendant une semaine d'un des jeunes musiciens adhérents pour le familiariser avec les techniques et réglages scéniques.

C'est dans ce même esprit, collaboratif et intergénérationnel que le vendredi 31 mai de 16h à minuit les Loco's ont grand ouvert leurs portes. Accueillant plus de 150 personnes de Douarnenez et alentour, cette initiative a été l'occasion pour le grand public de rencontrer bon nombre de musiciens locaux, de visiter les lieux et de tester, pour la première fois, batterie ou guitare électrique. En effet, beaucoup des adhérents se sont portés volontaires, ce jour-là, pour proposer un temps de découverte musicale avant de faire partager les tubes de leurs répertoires respectifs.

Ces **Portes Ouvertes** ont également été l'occasion pour les musiciens de se mélanger et de rejouer leurs standards préférés. Des morceaux « revival » ont ainsi pu être joués par des formations éphémères pour le plus grand plaisir du public, présent ce soir-là en grand nombre. Pari intergénérationnel, les familles étaient au rendez-vous et l'implication de tous les participants bien récompensée par l'ambiance joyeuse et contagieuse de ce temps fort.

Plus d'accueil, un meilleur matériel et des investissements à long terme

La volonté de la MJC-CS est de soutenir la création et le dynamisme des groupes musicaux locaux dont jouit la ville de Douarnenez. En 30 ans d'existence le modèle des Loco's Rock a montré son exemplarité en permettant à près d'une trentaine de groupes d'accéder à des scènes régionales, nationales et même pour quelques artistes à mener des carrières au niveau national et international.

Dans cette optique et afin de rendre les lieux les plus accueillants possible, veiller à la maintenance et au renouvellement du matériel des Loco's est essentiel. Dès le début 2019, un **chantier participatif** mis en œuvre avec les musiciens eux-mêmes a permis de refaire les peintures dans chaque studio de répétition. En septembre la majorité des acteurs des Loco's Rock a opté pour changer les modalités d'accès aux salles, en installant un nouveau pass et

pour munir chaque espace d'un tableau blanc, dispositif qui a été réalisé au premier trimestre 2020. Une réflexion est d'ailleurs toujours en cours pour que cette réhabilitation continue tout au long des années 2020 et 2021.

Dans cette même dynamique de soutien, le secteur socio-culturel de la MJC-CS a satisfait une requête des adhérents en achetant une sono de prêt dédiée exclusivement aux adhérents des Loco's et au secteur Socio-culturel de la MJC-CS. Cette démarche d'investissement est là encore à poursuivre pour renouveler les équipements obsolètes ou en panne dont fait partie par exemple la table de mixage hors service d'une des salles.

La question de l'accueil des jeunes groupes, musiciens en herbe est également au cœur de la préoccupation des adhérents des Loco's. Des rendez-vous pour les toutes premières répétitions aux Loco's pourraient être envisagés sous forme de parrainage avec un groupe d'habitues, désireux de transmettre et de faciliter l'intégration des nouveaux, dans un esprit d'ouverture et de partage.

Animation des réseaux sociaux et développement d'outils collaboratifs et multimédias

Comptant sur l'implication des adhérents dans l'organisation des Loco's et sur leur attachement à ce dispositif, l'équipe d'animation des Loco's Rock a souhaité renforcer l'usage des outils de communication tels que le groupe et la page Facebook des Loco's.

Tandis que le Groupe Facebook est la plateforme numérique idéale pour échanger avec les adhérents à propos des actualités ayant trait au secteur de la musique et des dispositifs d'aides existants tout autant que sur des informations pratiques internes à la gestion des salles, la Page Loco's de Facebook est un espace numérique suivi par près d'un millier de personnes (917 followers) qui permet de diffuser et de relayer l'actualité des groupes adhérents des Loco's, et donc répond en partie à leur besoin de visibilité.

L'inscription et la participation des Loco's dans les réseaux territoriaux fédérant les professionnels des musiques amplifiées, comme AVLS et SOLIMA font partie intégrante de cette volonté de soutien à la pratique et à la création musicale caractérisant Douarnenez et les communes avoisinantes. Là encore cet axe de développement accentuant la visibilité et la valorisation des groupes des Loco's à différentes échelles territoriales devrait s'étoffer en 2020 et 2021.

PROGRAMMATION RÉSIDENCES ET MÉDIATION

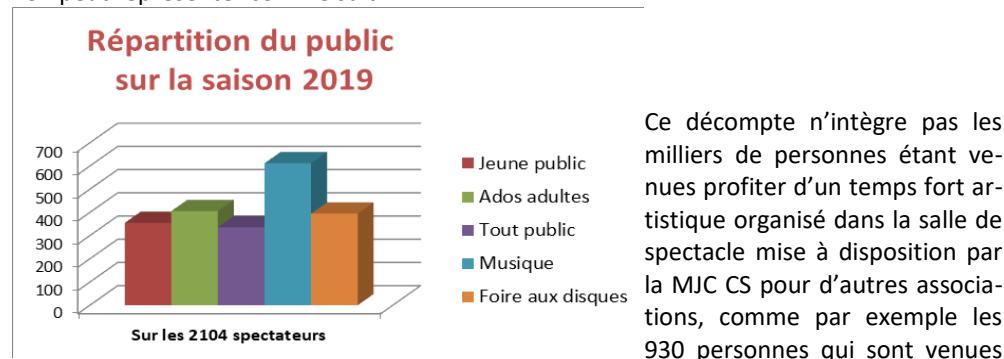
Une année intense sous le signe de l'engagement

Une année intense par le nombre de représentations et intense par l'engouement du public.

En effet, aux 10 rendez-vous prévus se sont ajoutés deux temps forts auxquels il était impossible que le secteur socioculturel ne s'associe pleinement : la Semaine de la Parentalité avec Baisse Les Yeux, un spectacle de la compagnie brestoise Le Théâtre du Grain sur le harcèlement scolaire qui a fait deux fois salle comble (une tout public avec les secteur jeunesse et les partenaires et une autre avec les élèves de 6^{ème} du collège JM Le Bris) et la toute première représentation du nouveau spectacle de Duo DuBas, Les Géantes, en coproduction avec La Criée et Diptik. Succès et émotions étaient au rendez-vous, présage, nous l'espérons d'une belle diffusion de ce spectacle en France.

Cette année encore la Commission Culture a souhaité proposer une programmation exigeante et pluridisciplinaire avec du masque (Compagnie Fiat Lux - Saint Brieux), un concert malgache et réunionnais, un cabaret de cirque pendant le SPOK Festival, deux spectacles tout public dont un très familial de body percussion et un avec la Obra, deux spectacles jeunes public musicaux et deux de théâtre documentaire pour les plus grands.

Au total, ce sont 2104 personnes qui sont venues assister à ces représentations et que l'on peut représenter comme suit.



Ce décompte n'intègre pas les milliers de personnes étant venues profiter d'un temps fort artistique organisé dans la salle de spectacle mise à disposition par la MJC CS pour d'autres associations, comme par exemple les 930 personnes qui sont venues

au Millésime organisé par DZ City Rockers et Planète Pesto...

L'implication des bénévoles de la commission culture dans le repérage des spectacles et dans l'accompagnement des compagnies en résidence s'est accrue au fil des mois. Michèle a accompagné Gaëlle au Festival du Chainon Manquant, à Laval, deuxième rendez-vous national pour les programmeurs de France proposant des saisons pluridisciplinaires de salles moyennes.

Cette complicité croissante entre les membres de la commission permet un partage des valeurs et idées défendues dans les spectacles et une meilleure connaissance des enjeux liés à la création artistique. C'est grâce à cette synergie que nous avons eu l'idée de donner une thématique, sorte de ligne directrice, à la programmation 2019. Nous envisageons, par ailleurs, dans les années à venir, de créer un rendez-vous en septembre pour présenter la saison afin d'inviter largement tous les curieux à y venir régulièrement.

Quelques adhérentes, fréquentant les accueils dans les quartiers, ont, elles aussi, pris part cette année au repérage en venant voir des spectacles à Bretagne en Scènes (Carhaix) pour choisir Western, de la Bande à Grimaud, qui sera programmé en 2020. Un échange et des discussions à affiner encore pour que tout le monde puisse prendre goût, et oser venir découvrir de nouvelles choses sur les planches de la MJC.

Les questions sociales ou politiques soulevées par les spectacles ont permis d'organiser un grand nombre de rencontres, d'ateliers ou de débats. Collègues et partenaires ont ainsi été associés en amont pour inventer les actions de médiation culturelle adaptées à chaque public.

Ainsi, nous avons échangé sur ce qu'est une famille d'accueil, sur ce que signifie vieillir, se battre pour garder son travail, pour être libre et dénoncer les injustices vécues ou celles subies par les autres et dont on est témoin. Un grand nombre donc de thématiques qui nous permettent de voir le monde sous un autre angle, et parfois qui donnent envie de réagir et d'agir autrement, de s'engager. **L'art comme outil de lien et de transformation sociale.**

Les grands chantiers de demain

Plus on travaille ensemble à la MJC CS et plus l'envie de partager nos forces entre les secteurs se fait sentir, pour toujours plus de cohérence globale dans nos actions et une transversalité qui fait sens.

De grands chantiers restent par conséquent à mener : comment trouver du temps en équipe pour travailler en transversalité et maintenir les activités existantes, déjà à flux tendu ? Comment rendre plus visibles nos actions et améliorer la communication de la MJC CS ? Autrement dit quelle stratégie de communication demain et qui, pour la mettre en œuvre ?

Idem pour les partenariats qui, de fait, n'ont cessé de se développer et renforcer, à l'image des Semaines de la Petite Enfance, de la FADOC, des associations locales ou de Bretagne en Scènes, mais comment entretenir ces liens et aller vers de nouvelles propositions lorsque les moyens humains et le temps imparti sont déjà trop justes.

La réécriture de l'agrément sera certainement l'occasion de repenser les relations qui unissent la MJC CS aux partenaires historiques et actuels à la lumière du nouveau projet social. A quel moment dépasse-t-on l'échange de services et devenons-nous « partenaires » ? Faute de temps, il n'a pas été possible cette année de redéfinir et d'écrire le projet du secteur socioculturel. Il s'agira donc désormais d'intégrer pleinement les problématiques et les axes du secteur socioculturel au projet social, de renommer et d'inventer les liens qui les unissent puis de dessiner leurs contours respectifs. En quel sens s'agit-il d'un seul projet ? Y a-t-il des choses qui ne relèvent que du socioculturel ? Si oui, lesquelles ? et comment s'articulent-elles avec le reste ?